

FIG. 6.



CEO

\$

2 & 3 & 4 %

lg 0 1 2 3 4 5 & 6 7 8

9 10

100" 200 500

11 12 / C X e

& 13

14 15 / C X 16

17 18 / C X 19

20 21

22 23

24 / C X 25 26

27 H 28

29 A P 30 31

32 0 33 2 34 D G c. 35

36 37 0 38 5 39

40

41 / C]

42 43

44 VoA OnN

45 3W7 & 46 *



CEOからのメッセージ.....	2
目次.....	3
デュポンの使命・ビジョン・コア・バリュー.....	4
デュポンの行動規範について.....	5
責任と違反.....	6

顧客と消費者の方々のための

持続可能なソリューションの提供..... 10

ギフト・接待・支払い.....	10
ギフト・接待.....	11
賄賂.....	11
便宜を図ってもらうための支払い.....	11
製品・サービスに対する支払い.....	12
複数国にまたがるビジネス.....	14
輸出管理.....	14
関税および輸入.....	14
反ボイコット/経済的ボイコット.....	15
顧客と消費者のプライバシー.....	15

株主の方々のための

持続的成長の実現..... 17

利害の対立.....	18
当社以外での勤務、仕事または活動... ..	19
インサイダー取引.....	20
会社の利益機会.....	21
政治献金または政治活動.....	21
会社の資産.....	22
コンピューターおよび通信システム.....	22
非公開情報.....	23
発明.....	24
ブランド、商標および著作権.....	24
記録および報告.....	25
適切な費用の払い戻し.....	26

退職時.....	26
----------	----

社会のための

持続可能な行動..... 27

競争行為.....	28
競合会社の情報収集.....	28
官公庁との関係および官庁取引.....	29
環境の保護と持続可能性.....	30
プロダクト・スチュワードシップ.....	30
人権.....	31
社外との連絡窓口.....	31

社員のための

持続可能な企業文化の維持..... 33

個人の多様性.....	34
機会均等と差別の禁止.....	34
ハラスメントの禁止.....	34
プライバシーおよび個人情報.....	34
安全と衛生.....	35

追加情報

適切な判断を下すために.....	36
問い合わせおよび報告.....	37
不正疑惑に対する対応.....	38
企業倫理・法令遵守規定.....	39
Resources.....	40-43

Kfá/

E

EX

:Rf5E

30E

ED

E

cEED

E

:Rf6E

30EED

• **_E**

30E

E

• **b9K0EJ**

cEED

EED

• **7éh0E**

30E

E

• **3nE€**

30E

E

FIGURE

& 0000

0000

0000X

bo57ch000"

\$pn(200/CX

0000/CMS020

0000

0000/CMS000E

500000%0000ly-

0000/CMS

0000

00000000

1000000000

0000

1. 00000000
0000

2. P.6 0000000000000000

3. P.36 0000 10000000

4. P.38 0000 0000000000
/0000 000000

00000000

H9æ

00000000

000000

0000

0000(0

0000

00000000000000

00000000000000

00000000

本書の行動規範の原文は英語で作成されており、www.xxxxx.comのオンラインでも見ることが出来ます。もし、英語の原文と和訳が一致しない場合は、原文が優先します。

/30

36

37

/0%P

38

- 39f:/8CMs0
- 39g
- 39h
39i
39j
39k
39l
- 19m
- 39n
- 39o
- 39p
- 39q
- 39r

P.37 39s

P.37 39t

39

40

- 40a
- 40b
- 40c
- 40d
- 40e
- 40f
- 40g
- 40h
- 40i
- 40j
- 40k
- 40l
- 40m
- 40n
- 40o
- 40p
- 40q
- 40r
- 40s
- 40t
- 40u
- 40v
- 40w
- 40x
- 40y
- 40z

912P16

~ / (o) 41P ~

- ~~Business~~
- ~~Code~~
- ~~of~~

9% ~~of~~

6tãQ

&10X6

St/C
Rf&/CX
S
C&P%â
M

H
/E
P

A

HnÛpÄ

hU

//A;

MÔ

Facilitating Payment 9Ö

nóFÄ

Q@

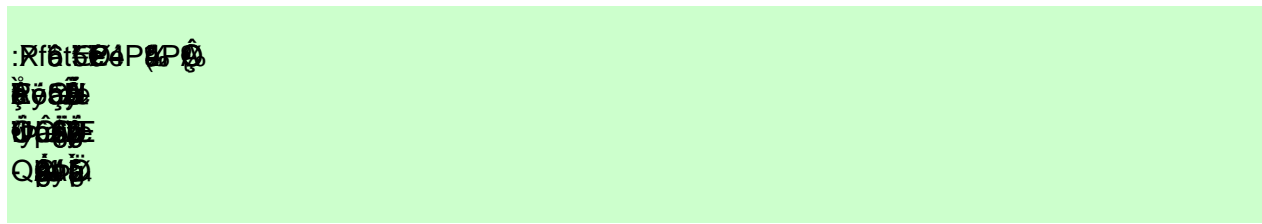
0%

4PÄ

0&;

/0&;

HnpÄ



HU

RöÖ
Ö

- Ö
- Ö
- //y 12Ö
- 4P%Ö
- 1Zh0aÖ
- Ö4?ÖÖ
- 75ÖÖ25Öe
Ö43Ö

ÖÖÖÖ% ÖÖ
ÖÖÖ

HÖ4ÖP% HÖ5ÖÖ
)Ö

Ö&Ö

ResourcesÖ

//
//ÖÖ
Ö
Ö
Ö
Ö

ÖÖ
Ö
Ö

Facilitating PaymentÖ

10/15/15
10/15/15

/s/ [Signature]

10/15/15
10/15/15
K&fop [Signature]



SPD/CX
o2D60
KAP1D
D

0%#

\$
4
E

- 6666
- f207: d: o2Lon!"
/
- 8888
- 9999
- 882 6666

0%5 6A
\$4%
P1j5% Y
(#)

(%#
P(f)

50

Q&E

Resources

c0a

fo 60 & (0% E;
D

4P

P5

36 (M)ice
620 (M)ic
4P10 (M)ic
M)ic
.f&Z (M)ic
E5 (M)ic

KIP (M)ic

Q&P (M)ic

Resources (M)ic

0&6;
/ (M)ic
(M)ic
(M)ic
(M)ic

(M)ic
(M)ic
(M)ic
(M)ic
(M)ic
(M)ic
(M)ic

O&6 (M)ic & 6 (M)ic

Q&P (M)ic

Resources (M)ic

(M)ic
& (M)ic
(M)ic
(M)ic
(M)ic

6t (M)ic

(M)ic

6t (M)ic
(M)ic
(M)ic
(M)ic
(M)ic
(M)ic
(M)ic
(M)ic

PCIDSS (M)ic

(M)ic

&P GIPP90f/CnfHToZnCö/Pf
o9P

90P
20P
P

- 4P1j1620CP (Data Transfer Agreement)&&P
- :PacCPôP#ô

QZ&P ResourcesP

8

8
8

8 25

- 8 (P.196)•
- f80• (P.208)•
- 8 (P.218)•
- 8,, (P.218)•
- 8
8
- 84P8
- 8
8

% 8P% 8
8
P18

8%

8

8

8AP% 8

(8) 8888

8% 8

8DeA88

8

% 809æ

888

8

888

- 1AP8888
- 8888

Gift Policy

- \$100
- \$500
- \$1000
- \$2500

Gift

f(30

Pt

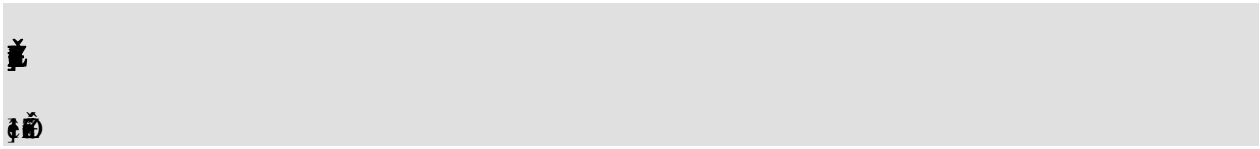
104E
2
K&D
13

2

4E

Q&A

Resources



- \$100
- \$500
- \$1000
- \$2500

RE
RE
RE
RE

- RE
- RE

RE
RE

- RE
- RE
- RE

RE
RE
RE
RE

Government Affairs 9

RE
RE
RE
RE

RE
RE
RE
RE

Government Affairs 9

RE
Government Affairs 9

RE
Government Affairs 9
RE

SY

3/10/2020
0:00
A. B. C. D. E.
1

2:30 PM
#1234

5/5

- /# : 1234 5678
- /# : 9012
- /# : 3456 7890
- /# : % (1234567890)
- 5678 : 901234567890
- /# : 1234567890
- /# : 9012

3

Resources

1234

567890

1234

(1234567890)

1234

01234567890

1234

567890

2014
54

56
En. XnoZ

(DISO)

5V04Z

4
3
4
3
5V048

6
6
C DISO
6

0
1
6
1
6

Confidential9

:RfZ

RfZ

- Special Control
- Confidential
- Internal Use Only

- O4?Ž 9ÔPublicÔ 9Ô9Ô9Ô
 9Ô9Ô9Ô;
 9Ô9Ô

(MSDS)”

9Ô9Ô

ResourcesÔ

9Ô
 9Ô
 9Ô
 9Ô

9Ô9Ô9Ô9Ô9Ô
 9Ô9Ô
 9Ô9Ô9Ô9Ô9Ô
 9Ô9Ô9Ô9Ô
 (9Ô9Ô9Ô9Ô)

9Ô9Ô9Ô
 9Ô9Ô9Ô.Oé
 9Ô9Ô9Ô

9Ô9Ô

ResourcesÔ

9Ô
 9Ô9Ô9Ô
 9Ô
 9Ô

1 9Ô9Ô

9Ô9Ô

- :Rfni9:f99n99Ô
- E4F6tE992o@Rfni<
 9Ô
- 9Ô9Ô_9Ô9Ô9Ô
 9Ô9Ô9Ô9Ô
 9Ô9Ô9Ô9Ô9Ô

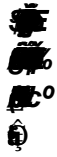
Corporate Brand Protection Center9Ô9Ô9Ô
 DuPont Legal Trademark Group9Ô9Ô

9Ô9Ô9Ô9Ô9Ô9Ô9Ô9Ô
 9Ô9Ô

9Ô9Ô

ResourcesÔ

.%3s



(SHE)4P00fz:

3%3s6b

- 0.4%P1Ps
- 3.4%P1Ps

3%wK4P1p%3s0x300

0%3s

” DuPont Corporate

Records Information Management Policy9CRIM9000e%3s

%0v(&f(2f0

)

0%I0I&9%I3%IB%IPs40

I%I4%B%K

T%0a0H0

0%0H0

0%0%3s0n&o

n&f00

DuPont Records Control Schedule9%3s%te

0%0

/0%3s0M0

0%0%0%3s%00

0%0wK0

0

0%0500wK%3sZ

0

0%&0-

0

\%3s

\%3s

- /0%
- 3.4%
- .5%
- 0%

0&0

Resources0

1/10



Resources

- p
- 1f
- 1/10

Q&A

Resources

1L(o



- /-5625.d9_10:00
- 56.7000
- 1L(o
- 1L(o

1/10

\$U

&(G

Ri
C
1
F
E

D

3A

9Q

9S

mOAP

b

3h4Xo6J

q

\$E

%9N

:Rf6t6g4p6622N
4?666696
66[966666
66fC6
66666666
66

%9N69\$H66

- p6666 (p6666) .3o66
- 6666tO666
- 6t666
- 6666

669N6P%(26666
66

66%9\$6t2)&066%9\$666
66P1,66D66y
6666669N6666
666666669\$6666
66

66666666
6666

66&66

Resources66

66%9\$6666
666666

666666

66666666P1,66246
666666

Copy
File
View



- 0
- %
- f
- /

Resources

Resources

mOP%

mOP
QEm
S

&D

OR%

OR

OR

OR

OR

OR

OR

OR

OR

OR

OR

OR

OR

OR

HO

mOP

mOP

Government Affairs 9

Resources

Resources

P.11 7/15

CS&H

Final Report of
60% of S&H
& 20% of 20

RF&P
& P&R
COI
(SHE) 4P

f&P Resources

B&K

Final Report of
60% of S&H
& 20% of 20

S&H
P

- 20
- 60
- 20
- 20

B&K f&P

Resources

B&K f&P

S&H

! (bioethics)

(biodiversity)

(biopersistent materials)

4P0p00Q&P
Z50



q

:RfE 000
00

apZ0P0
0A
0

Rf00P00K
0000/000
00Y
0
p0

Rf0&9e



1000

0000/00P00
000000v0
0

0000

Resources0

00&0

RfP0G000

.% (00400000
n0000000
0P000

- m0000
- 00%
- 040
- /00/0

0

00E Government Affairs 90000

00n

fL2on00

00n

VO4

4

%9

P.28 %9

\$6

& (kz)

00000
00X
000
000
000

000

00

000

000

000

00



11/15/2019 10:00 AM
s P% (4&4
/x ,0000

11/15/

Re o42f)977H10\$50 /0
H00H10K6114pE
?&?2774((100(0
0

BTTE/

0
0
0
0
R 000 P 000
0
0
061b>4100N
0

0

BTTE/

000

11/15/2019 10:00 AM
s P% (4&4
& 000

0

11/15/2019 10:00 AM
Sn: 1000
11/15/2019 10:00 AM
11/15/2019 10:00 AM
11/15/2019 10:00 AM
11/15/2019 10:00 AM

DuPont Global Information Privacy Policy 900



Resources

10/1/20

10/1/20

10/1/20

10/1/20

10/1/20

10/1/20

10/1/20

10/1/20

10/1/20



10/1/20

10/1/20

10/1/20

10/1/20

10/1/20

10/1/20

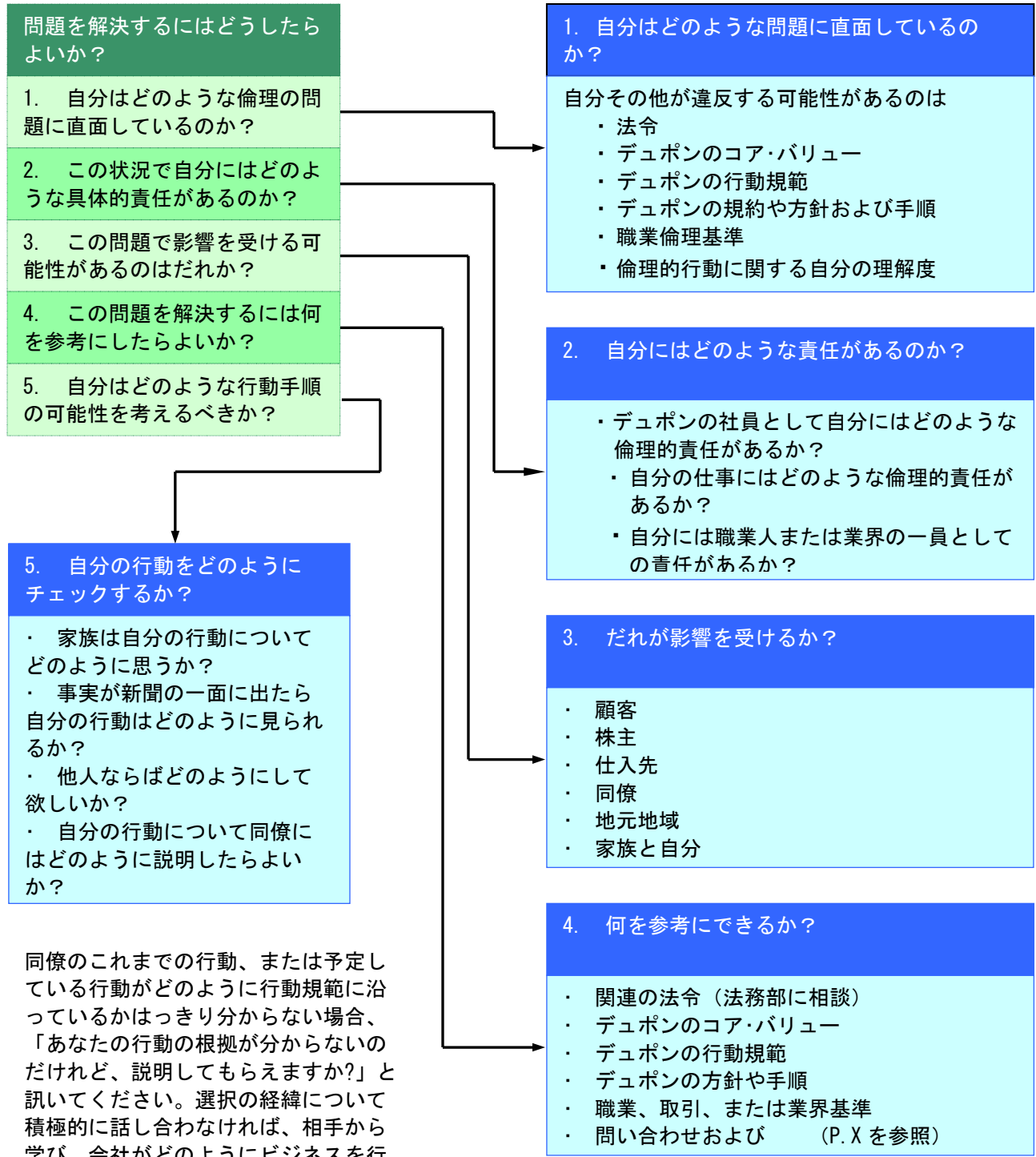
10/1/20

10/1/20



10/1/20

Resources



同僚のこれまでの行動、または予定している行動がどのように行動規範に沿っているかはっきり分からない場合、「あなたの行動の根拠が分からないのだけれど、説明してもらえますか？」と訊いてください。選択の経緯について積極的に話し合わなければ、相手から学び、会社がどのようにビジネスを行うかについて全社的な理解を構築することはできません。

(注: 囲み2の「倫理」は「倫理的」と解釈してください。)



35070511/±
D

/L5C

401111
D

- 8:30
- &P_on 1390
- :K&K
- 1390
11

909
3W
D

DuPont Ethics Hotline 909
5600

Resources P.42)

100%
D

(\$

2
H&D

①

②

③

④

⑤

⑥

⑦

⑧

⑨

⑩

⑪

⑫

Resource

v!Z0

vE0f26P50

\$P5A000hZ0

543W02oW7v!Z0K

000

%9P&HC

%430

vhZ0S/0oPon&fJ

fnH(o904390SHf

0000000

Z0A&00P0Z0

201&00R&Z

0100f0hZ0

f147%000%

.00v00eP0

0

vhZ047%00h0J&0

00&1t/1t0/C0000

.f00

Resource0